

SPESA PER IL PERSONALE

	RENDICONTO	2019
A	Macroaggregato I - Personale	845.002,81
B	- Spese per arretrati per i rinnovi contrattuali degli anni successivi al 2008	127.011,00
B1	- Spese per diritti di rigitto	5.000,00
B2	- Spese per RUP	
B3	- Spese per compensi ICI	
B4	- Spese per arretrati CCNL	43.320,19
C	+ Irap relativo alle spese di cui al punto A	
	- Irap relativo alle spese di cui al punto B	
D	- Irap relativo alle spese di cui al punto B1	
	- Irap relativo alle spese di cui al punto B2	
E	+ Costo complessivo: co.co.co., altre forme di lavoro flessibile (internali), personale in convenzione. N.B.: queste aggiunte vanno effettuate solo se tali spese sono allocate in interventi del bilancio diversi dall' 1 (es. nelle prestazioni di servizi), in quanto se sono allocate nell'intervento Personale sono già comprese nel punto A compreso l'RAP	7.162,74
G	+ Mensa personale dipendente	5.354,51
I	+ Rimborси pagati per personale comandato da altre amministrazioni. N.B.: questa aggiunta va effettuata solo se tali spese sono allocate in interventi del bilancio diversi dall' 1 (es. nei trasferimenti), in quanto se sono allocate nell'intervento Personale sono già comprese nel punto A	
L	+ Irap relativo alle spese di cui al punto I	
M	- Rimborси ricevuti per personale comandato ad altre amministrazioni	12.115,05
N	- Rimborso per voucher lavoro	
O	- Spese per assunzione di lavoratori categorie protette	
P	- Spese per formazione del personale	1.409,00
Q	- Spese per missioni del personale	486,50
S	- Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale	2.580,68
V	- Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale	
Z	- Irap relativo alle spese di cui ai punti N - O - P - Q - R - S - T - U (non M perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato)	219,36
	Totale spesa	752.018,66
	LIMITE DI SPESA (media triennio 2011/2013)	1.075.681,81
	DIFFERENZA (SPESA ANCORA IMPEGNABILE PER PERSONALE)	323.663,15