



DECRETO N. 4 DEL 19/05/2022

Oggetto: PROROGA NOMINA TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL SINDACO

Richiamato il proprio decreto n. 5 del 20/05/2019 con il quale sono stati individuati i dipendenti titolari di posizione organizzativa per la durata di anni 3 (tre) dal 21/05/2019 al 20/05/2022 come di seguito specificato:

| | |
|---|---------------------------|
| Area Economico Finanziaria | D.ssa Monia Stevanin |
| Area Programmazione del Territorio | Geom. Maria Rossi |
| Area Segreteria Affari Generali | D.ssa Cristiana Manenti |
| Area Servizi Sociali | D.ssa Elena Prandelli |
| Area Vigilanza e Protezione Civile | Dr. Davide Renato Valleri |

Considerato che è in corso il rinnovo del contratto collettivo nazionale delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 che impatterà oltre alle altre materie sulla gestione delle professionalità e delle categorie con particolare attenzione alle alte professionalità;

Richiamate le delibere di giunta Comunale n.40 del 03/04/2019 di conferma della macrostruttura e n. 39 del 31/03/2021 di aggiornamento dell'assetto organizzativo del Comune di Flero che ha confermato la struttura organizzativa dell'Ente articolata in n. 5 Aree/Settori articolati a loro volta in Servizi, ed a cui sono stati preposti n. 5 Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 17 del vigente CCNL negli enti locali privi di dirigenza;

Ritenuto per le motivazioni di cui sopra procedere alla proroga della nomina dei responsabili di area così come individuati nel decreto sopra citato per il periodo 21/05/2022 al 31/08/2022;

Visti:

- Il comma 10 dell'art.50 del d.lgs. 18/08/2000, n.267 recante il *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*;
- La lettera d) del c.4 dell'art.97 del medesimo d.lgs. 18/08/2000, n.267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco;
- Il d.lgs. 30/03/2001, n.165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- Gli artt. n. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri di conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

Preso atto che:



- L'art.14, c.2, del richiamato CCNL 21/05/2018 stabilisce che: *“per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D.”*
- L'art.97, c.5, del d.lgs. n.267/2000 dispone che il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi può prevedere un Vicesegretario per coadiuvare il Segretario Generale e sostituirlo nei casi di vacanza, assenza o impedimento;
- L'art.23 del d.lgs. n.75/2017 prevede che *“a decorrere dal 1^ Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, c.2, d.lgs. n.165 del 30/03/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*;

Attesa la propria competenza ai sensi degli artt.7 e 8 del Manuale allegato sub “A” alla delibera GC n. 55/2019 con la quale sono stati approvati i criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative, dei criteri della retribuzione di risultato e del manuale sulla metodologia di graduazione delle p.o. che espressamente dispone il conferimento degli incarichi de quo in capo al Sindaco con decreto motivato;

Ritenuto pertanto di confermare l'individuazione dei dipendenti da incaricare titolari di posizione organizzativa, tenuto conto in particolare:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle esperienze acquisite;
- delle attitudini e capacità professionali assunte dall'esame dei curriculum vitae;

Ritenuto altresì:

- Di attribuire l'indennità di posizione in ragione della graduazione di cui al Verbale del NdV in data 09/05/2019;
- Di dare atto che la quantificazione dell'indennità a ciascuno attribuita è effettuata con le modalità di cui al manuale sulla metodologia della graduazione delle posizioni organizzative adottato dell'Ente;
- Di determinare l'indennità di risultato ai sensi dei vigenti atti regolamentari;
- Di prorogare la durata dell'incarico dal 21/05/2022 al 31/08/2022;

Viste le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da conferire;

In considerazione di quanto sopra

DECRETA

1. Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate di confermare e prorogare con decorrenza 21/05/2022 e fino al 31/08/2022 l'individuazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa come di seguito specificato:



Area Economico Finanziaria
Area Programmazione del Territorio
Area Segreteria Affari Generali
Area Servizi Sociali
Area Vigilanza e Protezione Civile

D.ssa Monia Stevanin
Geom. Maria Rossi
D.ssa Cristiana Manenti
D.ssa Elena Prandelli
Dr. Davide Renato Valleri

2. Di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art.107, comma 3, del d.lgs. n.267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente nonché tutti i compiti che il segretario comunale attribuirà secondo le necessità gestionali.
3. Di attribuire a ciascun responsabile di area le indennità di posizione in ragione della graduazione di cui al Verbale del NdV in data 09/05/2019 con le modalità di calcolo previsto dal punto 4 del manuale sulla metodologia della graduazione delle posizioni organizzative adottato dell'Ente:
 - Responsabile Area **Economico Finanziaria**, *Monia Stevanin*: – Fascia A della graduazione
 - Responsabile Area **Programmazione del Territorio**, *Maria Rossi*:– Fascia A della graduazione
 - Responsabile Area **Segreteria Affari Generali** *Cristiana Manenti*:– Fascia B della graduazione
 - Responsabile Area **Servizi Sociali**, *Elena Prandelli*: – Fascia C della graduazione
 - Responsabile Area **Vigilanza e Protezione Civile**, *Davide Valleri*: – Fascia C della graduazione
4. Di dare atto che l'indennità di risultato sarà liquidata all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente e del sistema adottato dall'ente entro l'importo complessivo pari al 15% delle risorse complessivamente stanziato
5. Di stabilire che gli incarichi assegnati con il presente decreto possono essere revocati prima della naturale scadenza qualora dovessero ricorrere le condizioni espressamente indicate all'art. 11 del Manuale allegato sub "A" alla delibera GC n. 55/2019.
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai soggetti interessati e agli uffici Personale e Segreteria per i conseguenti adempimenti.
7. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO
Pietro Alberti / INFOCERT SPA
Documento Firmato Digitalmente