



COMUNE DI FLERO
PROVINCIA DI BRESCIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

N. 165 ANNO 2017

SEDUTA DEL 27/11/2017 ORE 16:00

**OGGETTO: MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA
E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXENZA DI PERSONALE**

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventisette** del mese di **Novembre** alle ore **16:00** nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano Presenti :

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
ALBERTI PIETRO	X	
BRUNETTI MAURO	X	
BARONIO FABIO	X	
FRANCESCHINI ELENA	X	
SAVOLDI ANTONELLA	X	
	5	0

Essendo legale il numero degli intervenuti **il Sindaco Pietro Alberti** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Assiste **il Segretario Comunale Dott. De Domenico Umberto**.



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

OGGETTO: MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXENZA DI PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 51 del 05/04/2017 ad oggetto: “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXENZA DI PERSONALE”

CONSIDERATO che a norma dell'art. 39 comma 1 della Legge 449/1997 e dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTO l'articolo 33 del D. Lgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012, il quale impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti sanzionando le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo e dettando le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO CHE la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (cioè l'anno precedente per quelli soggetti al patto) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

DATO ATTO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 22.04.2015 è stata aggiornata la dotazione organica del Comune di Flero;

RILEVATO CHE:

- non risultano situazioni di soprannumero, o personale fuori dai ruoli previsti dalla vigente dotazione organica;
- non si rilevano eccedenze di personale, né in relazione alle esigenze funzionali né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto l'Ente non è in dissesto e ha rispettato i vincoli imposti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 sulla spesa del personale (l'obbligo di assicurare la riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente);

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

- art. 1, comma 219, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi della L. n. 124/2015 (Legge delega in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni), nonché dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'art. 1 della L. n. 190/2014 e s.m.i. (conclusione delle procedure di riassorbimento del personale in esubero degli enti di area vasta), che i posti di qualifica dirigenziale vacanti al 15/10/2015 siano resi indisponibili e, pertanto, non possano essere in alcun modo coperti, fatti salvi i contratti a tempo determinato in corso;
- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente fino al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per gli anni 2016-2017-2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

VISTA la comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. DFP 0051991 P-4.17.1.7.4, del 10/10/2016, pubblicata sul portale <http://www.mobilita.gov.it/>, come previsto dall'art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015, con la quale sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali per la Regione Lombardia;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "Pareggio di Bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

VERIFICATI, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2016 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);

- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 22.02.2017;

DATO ATTO CHE:

- il Comune di Flero è in regola con le prescrizioni del D.P.C.M. 22/09/2014, relativamente all'indicatore di tempestività dei pagamenti dell'Amministrazione;
- il Comune di Flero non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2017 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30.03.2017 assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 25.05.2016 è stato approvato il P.E.G. 2016-2018;

CONSIDERATO CHE nell'ambito della dotazione organica si sono verificate le seguenti cessazioni di personale:

anno 2015 (dal 09/10) : n. 1 q.f. B1 part-time

anno 2016 (dal 16/04): n. 1 q.f. C a tempo pieno

anno 2017 (dal 30/09): n. 1 q.f. B1 a tempo pieno;

PRESO ATTO che l'art. 4 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 ha previsto delle modifiche per la programmazione del fabbisogno del personale, prevedendo che il programma triennale del fabbisogno del personale (che cambia denominazione in "piano triennale dei fabbisogni del personale") dovrà essere adottato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo che dovranno essere emanate da apposito Decreto Ministeriale, previa intesa in sede di Conferenza Unificata;

RITENUTO, in attesa della emanazione del previsto Decreto Ministeriale relativo alle linee di indirizzo per la completa applicazione della nuova disciplina, di procedere alla modifica del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2017/2019, tenendo conto anche delle sopravvenute esigenze degli uffici e servizi, in relazione ai profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, modifica che sarà recepita in sede di nota di aggiornamento al DUP 2017-2019;

PRECISATO CHE ai sensi dell'art. 19 – comma 8 – della legge 448/2001 l'organo di revisione accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;



COMUNE DI FLERO
PROVINCIA DI BRESCIA

Letto, confermato e sottoscritto :

IL PRESIDENTE
Pietro Alberti

Documento informatico con firma digitale
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.05.2005 n. 82

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. De Domenico Umberto

Documento informatico con firma digitale
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.05.2005 n. 82



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA
(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta n. 173 avente per oggetto:

**MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE
ECCEDENZA DI PERSONALE**

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Flero, 06/11/2017

Il Responsabile Area Segreteria e Affari generali

CRISTIANA MANENTI / INFOCERT SPA



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 173 AVENTE PER OGGETTO:

**MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE
ECCEDEXZA DI PERSONALE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole.**

Flero, li 06/11/2017

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
BAZZANA GIOVANNI BATTISTA / ArubaPEC
S.p.A.

Documento informatico con firma digitale
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.05.2005 n. 82



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 165 DEL 27/11/2017.

OGGETTO: MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXZA DI PERSONALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, dichiara che l'allegata Deliberazione di Giunta Comunale viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio On line del comune di Flero e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, e diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione.

Flero, 12/12/2017

Il Segretario Comunale
Umberto De Domenico / INFOCERT SPA

Documento informatico con firma digitale
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.05.2005 n. 82

COMUNE DI FLERO
PROV. DI BRESCIA

- **Parere modifica programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2017/2019 –verifica dotazione organica e ricognizione eventuale eccedenza del personale**

Il Revisore dei conti in merito al parere relativo alla modifica del piano di fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019

esaminata

- la precedente deliberazione n. 51 del 05/04/2017 ad oggetto " Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2017/2019 –verifica dotazione organica e ricognizione eventuale eccedenza del personale
- la disposizione contenuta nell'art. 4 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 che ha previsto delle modifiche per la programmazione del fabbisogno del personale, prevedendo che il programma triennale del fabbisogno del personale (che cambia denominazione in "piano triennale dei fabbisogni del personale") dovrà essere adottato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo che dovranno essere emanate da apposito Decreto Ministeriale, previa intesa in sede di Conferenza Unificata
- il prospetto allegato relativo alla conferma della dotazione organica come approvata con deliberazione G.C. 40 del 22/04/2015 e la modifica al programma triennale del fabbisogno del personale, in cui si evince che sono previste nuove assunzioni nel triennio 2017-2019 e più precisamente nell'anno 2017 un operaio B1 tempo pieno, nell'anno 2018 un istruttore direttivo D1 a tempo pieno nell'anno 2019 non sono previste assunzioni, salvo coperture di posti vacanti per turnover o mobilità
- la disposizione contenuta nell'art 16 comma 1 bis del DL 113/2016 convertito con modificazioni nella legge 160/2016 in tema di aumento delle capacità assunzionali per i comuni da 1001 a 10.000 abitanti

richiamato

l'art 19 comma 8 della Legge 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'Organo di Revisione del rispetto del principio generale della spesa del personale ;

dato atto

che le cessazioni nell'ambito del personale sono state dal 2015 al 2017 di tre unità (1 B1 tempo pieno e 1 B1 part time , C tempo pieno)

che il Comune di Flero presenta una previsione di spesa del personale 2017 non superiore alla spesa media 2011/2013 e ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2016 e ha approvato il piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità ,

esprime

1. parere favorevole sulla proposta di modifica del piano di fabbisogno del personale triennio 2017/2019 e di dare atto che la suddetta programmazione è condizionata e subordinata alla compatibilità con le disposizioni vigenti in materia di personale e di possibilità assunzionali per gli enti locali ((art. 1 c. 228 Legge 28/12/2015 n. 208 come modificato dall'art. 16 c. 1 bis del D. L.

24/06/2016 n. 113 convertito in Legge 07/08/2016 n. 160, e art. 1 c. 479 lett. d) Legge 11/12/2016 n. 232), in attesa delle linee di indirizzo da emanare con apposito Decreto Ministeriale previa intesa in sede di Conferenza Unificata, come previsto dall'art. 4 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75, e che la stessa dovrà essere recepita in sede di nota di aggiornamento al DUP 2017-2019;

Bergamo , 22 novembre 2017

IL REVISORE DEL CONTO
Dott Enrico Facchetti

