

# **COMUNE DI FLERO**

**Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria  
alla costituzione del Fondo delle risorse Decentrate e  
del Fondo delle Posizioni Organizzative anno 2023  
ed  
al Contrattato Collettivo Integrativo Anno 2023  
per il personale non dirigente  
del COMUNE DI FLERO**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF –  
IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati  
al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/))

## PARTE I – La Relazione illustrativa

### Modulo I

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<b>IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI):</b> <b>Parte giuridica triennio : 2023 – 2025</b> <b>Parte economica: ANNO 2023</b> per il personale non dirigente del Comune di FLERO
Periodo temporale di vigenza  Parte giuridica:  Parte economica	<b>Triennio 2023 – 2025</b>  <b>Anno 2023</b>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente della delegazione</b> <b>Dr.ssa FRANCESCA TRAVAGLINO</b> - Segretario Generale del Comune di FLERO  <b>Componenti della delegazione</b> <b>Dr.ssa CRISTIANA MANENTI</b> in qualità Responsabile del Settore Segreteria ed Affari Generali del Comune di Flero  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>CGIL FP</b> <b>CISL FP</b> <b>RSU</b>  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Parte giuridica: regolazione degli istituti contrattuali in osservanza al CCNL 16/11/2022 b) Regolamentazione Istituto Particolari responsabilita c) Regolazione attribuzione punteggi istituto progression Orizzontali d) utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.  Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>          Sì, È stato adottato il Piano esecutivo di Gestione con delibera G.C. N. 56 del 30/04/2022 e delibera di G.C. n. 71 del 25/05/2022 è stato adottato il piano delle performance.</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>          Sì con deliberazione di G.C. n 67/2023 (relativa all'approvazione del PIAO che include la sezione relativa alla anticorruzione e trasparenza)</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b>          In corso di assolvimento</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>          Sì in data 21/09/2029 asseverata al prot. n. 13004 0il Nucleo di valutazione ha validato la relazione performance riferita al 2022 e approvata con delibera di G.C. deliberazione di G.C. n. 120 del 21/09/2022.</p> <p>.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

**Modulo II**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

In data 17/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021, si è pertanto proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi del nuovo CCI del Comunale di Flero con valenza Triennale per la parte giuridica e valenza annual per la parte economica.

Nel CCI 2019/2021 del Comune di FLERO vengono stabiliti:

Riferimento CCNL 2019/2021	Argomento trattato	Riferimento CCI 2023/2025
Art. 16	I criteri e requisiti per il riconoscimento delle progressioni orizzontali	Artt 6 e 7
Art. 80	I criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie	Art. 11
Art. 80	I criteri per il riconoscimento della incentivazione alla Performance individuale e organizzativa	Art. 12
Art. 81 comma 2 lettera c)	I criteri per il riconoscimento del premio differenziale individuale	Art. 13
Art. 84	I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità	Art. 16
Art. 80 comma 2 lettera c)	I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro	Art. 15
Art. 30	I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno	Art. 24
Art. 24 comma 1	I criteri per il riconoscimento dell'indennità reperibilità	Art. 23
Art. 80 comma 2 lettera g)	I criteri per l'erogazione degli incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge	Art. 14
Art. 7 comma 4 lettera j)	i criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative con i compensi previsti da specifiche disposizione di legge;	Art. 9
Art. 100	I criteri per il riconoscimento dell'indennità di Servizio esterno	Art. 18
Art. 97	I criteri per il riconoscimento dell'indennità di funzione	Art. 19
Art. 17 comma 4	I Criteri generali per il riconoscimento della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative	Art. 21
Art. 62 commi 2 e 8	l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale;	Art. 22
Art. 7 comma 4	Le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro	Art. 26

L'art. 3 comma 4 del CCI 2019/2021 del Comune di Flero, stabilisce che la negoziazione dei criteri di riparto delle risorse del Fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022, avvenga a cadenza annuale.

Il contratto collettivo integrativo parte economica anno 2023, così come contemplato dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 80 del medesimo CCNL per l'anno 2023.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.**

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2023 sono quantificate per l'anno 2023 €126.831,80 =, così suddivise:

- Quota stabile (art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022) pari a € **78.005,37**
- Quota variabile (art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022) pari a €**49.115,86**.

L'utilizzo è così di seguito riportato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	32.568,10
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.673,33
INCREMENTO INDENNITÀ DEL PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO E MATERNE (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	464,76
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 16 CCNL 16/11/2022)	2.625,00
INCREMENTO PROGRESSIONE ECONOMICA PER PERSONALE ISCRITTO IN ALBI PROFESSIONALI (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022 )	200,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2012)	4.100,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 16/11/2022)	3.400,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 80 c. 2 lettera c CCNL 16/11/2022)	1.375,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	8.700,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	2.700,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. a) e b), CCNL 16/11/2022 )	26.057,81
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 E D.LGS 36/2023 (art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018)	31.967,80
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>81.823,50</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>126.831,80</b>

**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il CCI anno 2023 – 25 parte giuridica disciplina tutti gli istituti contrattuali contenuti nel CCI triennio 2019/2021.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance applicato nell'Ente e confermato nell'articolato del CCI che richiama la delibere di Giunta di approvazione dei sistemi di misurazione sotto riportate.

Il Comune di Flero ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42/2019 di modifica al regolamento di organizzazione il nuovo Sistema di misurazione delle performance dettagliato negli specifici manuali di valutazione delle performance del personale dipendente non titolare di Posizione organizzativa (D.G.C. 54/2019), del personale dipendente titolare di Posizione organizzativa (D.G.C. 55/2019) e del Segretario Comunale (56/2019).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - *progressioni orizzontali* – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 8 del CCI 2019/2021 come declinati nello specifico accordo per le progressioni allegato 2) al CCI 2023/2025, adeguati all'applicazione del nuovo sistema di valutazione e dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022.

**F) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante è strettamente legato al piano della performance.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato quantificato sulla base dei CC.CC.NN.LL. del 16/11/2022, 21/5/2018, del 06/07/1995, del 16/07/96, del 01/04/99, del 05/10/01, del 22/01/04, del 09/05/06, del 11/04/08 e del 31/07/09.

Il Fondo è ormai disciplinato dall'art. 79 del CCNL del 16.11.2022.

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all'art.79 del CCNL 16.11.2022, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Per l'anno 2023 non sussistono i presupposti per l'adeguamento in aumento del limite di cui sopra ai sensi del menzionato art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, non essendo previsto un incremento del numero dei dipendenti per l'anno 2023 rispetto ai dipendenti in servizio al 31/12/2018.

Il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Flero per l'anno 2023 oggetto della presente certificazione, a seguito delle indicazioni della Giunta Comunale con deliberazione n. 151 del 24.05.2023, in merito al finanziamento delle risorse variabili, è quantificato con determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria ed Affari Generali n. 423 del 19/05/2023, in applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, in complessivi € 119.864,00

Nella quantificazione Fondo delle Risorse Decentrate del Comune di Flero per l'anno 2023 si è tenuto conto in particolare:

dalle risorse di cui all'art 67 del CCNL 21.5.2018 relativamente ai seguenti commi, come previsto dall'art. 79 comma 1 lettera a) del CCNL 2019/2021

- comma 1: importo unico consolidato **€ 62.464,13**
- comma 2 lettera a): risorse aggiuntive pari a € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, **€ 2.412,80**
- comma 2 lettera b): differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, **€ 1.020,44**
- comma 2 lettera c): RIA personale cessato fino al 31/12/2021, € 1.587,69 e RIA personale cessato fino al 31/12/2022, € 1.283,88 per un totale di **€ 2.871,57**

risorse aggiuntive di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022

- lettera b): pari a € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 **€ 2.112,50**
- lettera d): differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, **€ 1.034,38**
- comma 1 bis) incremento pari ai differenziali delle categorie giuridiche D3 e B3 **€ 6.089,55** (calcolato per il periodo dal 01/04/2023 al 31/12/2023 rispetto al totale annuale che verrà riportato nel 2024 pari ad € 8.119,40)

Si specifica che le unità di personale dei livelli del Comune di Flero risultano in n.20 su n. 26 dipendenti in servizio alla data del 01/01/2022 e che il calcolo dei differenziali è stato effettuato a partire dalle posizioni in essere alla data dell'1.1.2021 (Aran CFL174) non considerando eventuali progressioni orizzontali attribuite in data diversa seppur a valere dall'1.1.2021;

Per i differenziali di cui al comma 1 bis si precisa che i dipendenti in servizio alla data del 01/04/2023 (cfr. Aran CFL175) risultano n. 1 dipendente con accesso giuridico D3 e n. 4 con accesso giuridico B3

tutti a tempo pieno (Aran CFL 175).

Nella quantificazione Fondo delle Risorse Decentrate del Comune di Flero per l'anno 2023 si è tenuto conto in particolare:

Per la parte delle risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018:

- dell'unico importo consolidato anno 2017 di cui all'art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 così come costituito nella relazione illustrative e Tecnico finanziaria a firma del Segretario Comunale in data 20/12/2017 e certificate dal Revisore del conto quantificato in **€ 62.464,13** sulla base dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. a, g, h, j, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001, art. 32 commi 1, 2 e 7 del CCNL 22.01.2004, art. 4 comma 1 del CCNL 9.5.2006, art. 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, art. 4 CCNL 31.7.2009;
- dell'incremento stabile di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21/05/2018 importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno quantificato in **€ 2.871,57** di cui € 1.283,88 per cessazioni intervenute nel 2022;

Per la parte delle risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018:

- di un importo di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 29 dipendenti) quantificate in **€ 2.412,80** (come da certificazione del fondo anno 2019);
- di un importo di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolato in **€ 1.020,44** (come da certificazione del fondo anno 2019);

Per la parte delle risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. all'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022:

- di un importo di cui all'art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 16/11/2022, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (n.25 dipendenti senza tenere in conto le percentuali di Part Time) quantificate in **€ 2.112,50** (cfr Aran CFL 173);
- di un importo di cui all'art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 **€ 1.034,44**. Stante la ratio della norma ossia di neutralizzare l'effetto degli incrementi stipendiali sui valori delle progressioni che gravano sul Fondo, una volta pagati gli incrementi con le decorrenze previste nella Tabella D, afferenti al 2019, 2020 e al 2021, nonché gli arretrati 2022, l'importo di incremento - a regime - sulle risorse stabili dell'anno 2023 sarà pari alle differenze tra gli incrementi a *regime* (1.1.2021) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Le unità di personale da considerare per il calcolo sono quelle in Servizio al 1/1/2021, senza tener conto della percentuale di part-time; nelle unità di personale sono inclusi "comandati-out" e sono esclusi "comandati-in"; sono inoltre incluse persone in aspettativa o congedo non retribuiti o parzialmente retribuiti (Aran CFL174 e ARAN RAL\_1725)
- di un importo di cui all'art. 79 comma 1 – bis del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2023 (calcolato in ragione di mesi 9 trasitando nel fondo a far data dall'01/04/2023) pari ad **€ 6.089,55** (cfr. Aran CFL175). L'importo su base annua risulta pari ad € 8.119,4. Risorse che, ai sensi della Risposta a nota n. 12364 del 25/11/2022 (prot. Entrata Aran n. 15611 del 25/11/2022) trattandosi di risorse stabili permarranno nel fondo anche in caso di cessazione delle posizioni;
- di un importo di € 1.059,20 pari allo 0,22% del monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79 comma 3 e 5 del CCNL 16.11.2023 pari ad € 1.059,20. Detto importo è stato calcolato sulla base dei valori riportati nelle tabelle T12 e T13 del Conto annuale del personale anno 2018 di € 750.731,00 per un ammontare complessivo di € 1.651,61 da ripartire proporzionalmente pro quota tra Fondo incentivante e Fondo Po-

Per la parte delle risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018 novellato nell'art. 79 c.2 lettera D) CCNL 16/11/2022:



- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal Servizio per un import di frazioni di Ria non erogate nel 2022. Detto importo non viene inserito nell'anno 2023 per superamento del citato limite;
- Per l'anno 2023, evidenziato che il l'importo massimo finanziabile pari al 1,2% del monte salari 2001 è pari a € 6.568,30, sono finanziate complessivamente, ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, **€ 6.407,30**

Per la parte delle risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell' art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018:

- di un importo di cui all'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21/05/2018 corrispondente degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 quantificato in **€ 5.456,56** (spesa sostenuta nell'anno 2022 pari ad € 1.833,71 su un fondo per il lavoro straordinario quantificato in € 7.290,27 impegnato con determinazione n. 3/2022. Dette somme risultano utilizzabili anche nel CCNL 16.11.2023 quali fonti di finanziamento del fondo come da nota ARAN CFL215.

Come previsto all'art. 113 comma 3 del D-lgs 50/2016 e dall'art. 43 del D.lgs 31 marzo 2023 n. 36 si prevede l'iscrizione al fondo delle risorse decentrate delle quote di incentivi per funzioni tecniche che, a seguito della variazione di bilancio effettuata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30.11.2023 sono quelli risultanti dalla tabella sotto riportata;

I criteri di riparto dell'incentivo così come inquadri dalla nuova normativa, nonché di sue eventuali riduzioni nel caso di ingiustificati incrementi di tempi o costi rispetto a quanto previsto, ai sensi di quanto indicato dalla norma sono in corso di definizione con apposito Regolamento che terrà conto, oltre a quanto stabilito, anche dettagliatamente, dall'art. 45 del citato D.lgs 36/2023, del "principio del risultato" di cui all'art. 1 del Codice;

Anno di programmazione	Capitolo dell'opera/ser vizio	Descrizione Appalto	valore appalto	quota incentivi	2023	2024	2025	Anni successivi
2021	04061.03.06	APPALTO GESTIONE MENSA SCOLASTICA	3.088.549,65	27.796,94	3.891,57	3.891,57	3.891,57	1.556,63
2022	04011.03.18	GESTIONE PARZIALE DELLA SCUOLA COMUNALE PARITARIA DELL'INFANZIA	1.407.728,40	16.892,93	1.900,34	1.900,34	1.900,34	
2022	04022.02.14	MESSA IN SICUREZZA TRAMITE RINFORZO SISMICO DEI SOLAI DELLA SCUOLA SECONDARIA	128.700,00	2.373,37	2.373,37			
2022	01051.03.04	MANUTENZIONE ORDINARIA EDILE-IDRAULICO-ELETRICISTA ANNI 2022/24	130.000,00	2.649,60	2.081,00	1.545,60		
2019	12032.02.02	REALIZZAZIONE CENTRO DIURNO ANZIANI	762.347,53	8.500,00	8.242,50			
2021	04022.02.12	MANUTENZIONE STRAORDINARIA MESSA IN SICUREZZA, TRAMITE RINFORZO SISMICO DEI SOLAI, DEGLI	199.782,00	2.500,00	2.445,33			

		EDIFICI SCOLASTICI SCUOLE PRIMARIA						
2021	10052.02.35	RISTRUTTURAZIONE E URBANISTICA – REALIZZAZIONE STRADA DI ACCESSO AL COMPARTO ARTIGIANALE DI VIA MAJORANA E PARCHEGGIO	158.000,00	1.900,00	1.591,10			
2022	10052.02.36	MESSA SICUREZZA VIA XX SETTEMBRE	199.781,79	2.600,00	2.373,71			
2021	01052.02.08 imp. 1461/2023	Efficientamento energetico edifici comunali	€. 361.713,00	6.149,12	4.058,42			
2023	10052.02.41	Messa in sicurezza strade L 160	85.188,23	1.703,76	0,00	1.022,26		
2023	01052.02.13	Efficientamento energetico piscina	406.482,88	6.910,22	2.487,68			
2023	10052.02.39	Riqualifica strade e viabilità lotto I	210.000,00	3.000,00		1.800,00		
2023	10052.02.38	Pista ciclabile via Pirandello	60.000,00	960,00		960,00		
2024	12092.02.04	Riqualifica cimitero lotto I	165.000,00	2.805,00		2.244,00		
2024	08012.02.17	Opere di urbanizzazione le sorgive	149.500,00	2.990,00		2.990,00		
2024	08012.02.16	RISCHIO IDORGEOLOGICO MESSA IN SICUREZZA VASO CAMPESANA E PAINA	680.000,00	10.000,00			10.000,00	
2023	01052.02.09	Interconnessione fibra	84.549,57			1.690,99		
		<b>Totale</b>			<b>31.445,02</b>	<b>18.044,76</b>	<b>15.791,91</b>	

Il totale della spesa per incentivi tecnici di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016 oggi art. 43 del D.lgs 31 marzo 2023, come sopra costituita è al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap a carico dell'Amministrazione Comunale

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 di complessivi € **126.831,80** =, risulta così suddiviso:

– Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € **78.005,37** =

Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € **48.826,43** =. Al netto della decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2bis d.l. 78/2010 di € 289,43

Lo stanziamento storico destinato alla retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 è pari a € 60.000,00.

Con deliberazione di G.C. n. 55 del 24/04/2019 è stata approvata l'integrazione del fondo per le Posizioni Organizzative di € 4.600,00, Tale integrazione è esclusa dal limite, avendo il Comune di Flero utilizzato a tal fine le capacità assunzionali presenti nell'anno (ex art. 11 bis del DL 135/2018).

Il Fondo è inoltre integrato della somma di € 592,41 derivante dall'applicazione dell' art. 79, comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022 (0,22% del monte salari 2018 calcolato pro quota tra fondo Posizioni organizzative e Fondo risorse decentrate)

Lo stanziamento destinato alla retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative del Comune di Flero per l'anno 2023 a seguito dell'integrazione di cui sopra ammonta a **€65.192,41=**;

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le **risorse** che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per l'anno **2023**, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a **€ 78.005,37** e sono così determinate:

– **Risorse storiche consolidate – Art. 67 c. 1 CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018**

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Il Comune di Flero non ha applicato tale possibilità nell'anno 2017, inserendola però negli anni successivi. Le risorse relative allo 0,20 del monte salari risultano, al lordo della decurtazione del 1,67%, pari ad € 1.263,36. Stante le indicazioni contraddittorie relativamente all'utilizzo di tale risorsa quando non iscritta a fondo nel 2017 si è preferito, in via prudenziale, escluderle dal calcolo del fondo 2023.

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4 - riduzione 3% delle risorse lavoro straordinario	-
	Art. 15, comma 1, lett. a) - Fondo base previsto per l'anno 1998 comprensivo degli incrementi previsti ai sensi dell'art. 2 -c. 2°- 3° CCNL 16/7/96	33.479,00
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	5.691,00
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione	
	Art. 15, comma 1, lett. f) risparmi ex art. 2, c.3, dlgs. 29	-
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	5.935,00
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità 1.500.000	
	Art. 15, comma 1, lett. i)	-
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52%	2.847,00
	Art. 15, comma 1, lett. l) risorse del personale trasferito	-
	Art. 15, comma 5, risorse per aumento organici	-
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 1 incremento 1,1%	6.312,35
	Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers. fino al 31.12.2017	
<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003</b>		<b>54.264,35</b>

CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62%	3.916,00
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	3.158,00
	Art. 32, comma 7 incremento 0,20%	
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50%	3.074,21
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60%	-
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05 e n. 1 CCNL 08-09)		
<b>RISORSE PARTE STABILE ANNO 2017 - ART. 31 CCNL02-05 (A)</b>		<b>64.412,56</b>
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO PERSONALE - (ATA e SOELIA)		
Art. 7 comma 4 CCNL 31.3.1999		
RIDUZIONI AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 effettuata nell'anno 2014 – da applicare negli anni successive (riduzione personale da 30 unità a 29 si è applicata una riduzione pari al 1,67%)		1.948,43
<b>TOTALE RIDUZIONI PARTE STABILE (B)</b>		<b>- 1.948,43</b>
<b>RISORSE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL REVISORE DEI CONTI COMPRENSIVE DELLE ULTERIORI RIDUZIONI (C)=(A)-(B)</b>		<b>62.464,13</b>
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004	0,20% Monte salari 2001 - non utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018) COMPRESIVO DELLE ULTERIORI RIDUZIONI DI PARTE STABILE</b>		<b>62.464,13</b>

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – Art. 67 c. 2 e Art. 70 sexies CCNL 21.05.2018 e Art. 79 CCNL 16.11.2022**

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 21.05.2018	<b>Art. 67 c. 2 lett a)</b> - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	2.412,80
	<b>Art. 67 c. 2 lett b)</b> - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	1.020,44
	<b>Art. 67 c. 2 lett c)</b> - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità (ai 1.587,69 €. Stanziati nel fondo 2022 rientrano nel fondo € 1.283,88 per due cessazioni intervenute nel corso del 2022)	2.871,57
CCNL 16.11.2022	<b>Art. 79 c. 1 lett b)</b> -di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	2.112,50
	<b>Art. 79 c. 1 lett d)</b> - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	1.034,38

	<b>Art. 79 comma 1 bis)</b> -importo pari ai differenziali tra posizioni iniziali e B3 e D3 giuridico (per il corrente anno calcolato in ragione di 9/12)	6.089,55
<b>TOTALE</b>		<b>12.669,67</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per l'anno **2023** senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67 c. 3, dell'art. 70 sexies del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 79 comma 2 del CCNL 16.11.2022 ammontano a **€48.826,43**

Sono così determinate:

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
<b>CCNL 21.05.2018 ART. 67 C. 3</b>	<b>lett a)</b> - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97	-
	<b>lett b)</b> - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	-
	<b>lett c)</b> - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) (compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016)	
	<b>lett c)</b> - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b> -	31.967,80
	<b>lett d)</b> degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	
	<b>lett f)</b> delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate (messi notificatori)	
	<b>lett g)</b> delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	-
	<b>lett k)</b> delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies	

CCNL 16.11.2022 ART. 79 c. 2	lett b) di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa ( <b>IMPORTO MASSIMO PARI A €6.568,30</b> )	6.407,300
	<b>lett c) risorse sfinalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributive anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato</b>	-
	<b>Lettera c)</b> scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 98 comma 1 lettera c - proventi c.d.s	
CCNL 16.11.2022 ART. 79 c. 1	<b>Art. 79 comma 2 lettera d)</b> economie fondo straordinario <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	5.456,56
	<b>Art. 79 comma 3 e 5</b> 0,22% montesalari 2018 quota a carico del fondo <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	1.059,20
	<b>Art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5</b> Quota relativa agli anni 2021 e 2022 dell'incremento di €. 84,50 di cui all'art. 79 c. 1 lettera b) e comma 5 <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	4.225,00
CCNL 16.11.2022	<b>Art. 80 c. 1</b> Economie anno precedente (solo proveniente da parte stabili art. 79 c.1 e c.2) <b>NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
<b>Totale risorse</b>		<b>49.115,86</b>
decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2bis d.l. 78/2010		-289,43
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>48.826,43</b>

Nella quantificazione della parte variabile di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 79 c. 2 lettera b) del CCNL 16.11.2022 (già previsto all'art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 21.05.2018), importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, che prevede che In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99. Per l'anno 2023, evidenziato che il l'importo massimo finanziabile pari al 1,2% del monte salari 2001 è pari a € 6.568,30, è finanziata la somma di € 6.407,30 nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017;
- L'importo corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b) del CCNL 21.05.2018 , calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni risparmi non inserito in quanto comunque già superato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017;
- Il risparmio accertato a consuntivo derivante dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 (ex Art. 15, comma 1, lett. m) pari ad €5.456,56;
- Il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per €31.967,80 = derivanti dall'applicazione dell'art. 113 comma 3 del D-lgs 50/2016 e dall'art. 43 del D.lgs 31 marzo 2023

come da seguente tabella:

Anno di programmazione	Capitolo dell'opera/servizio	Descrizione Appalto	valore appalto	quota incentivi	2023	2024	2025	Anni successivi
2021	04061.03.06	APPALTO GESTIONE MENSA SCOLASTICA	3.088.549,65	27.796,94	3.891,57	3.891,57	3.891,57	1.556,63
2022	04011.03.18	GESTIONE PARZIALE DELLA SCUOLA COMUNALE PARITARIA DELL'INFANZIA	1.407.728,40	16.892,93	1.900,34	1.900,34	1.900,34	
2022	04022.02.14	MESSA IN SICUREZZA TRAMITE RINFORZO SISMICO DEI SOLAI DELLA SCUOLA SECONDARIA	128.700,00	2.373,37	2.373,37			
2022	01051.03.04	MANUTENZIONE ORDINARIA EDILE-IDRAULICO-ELETTRICISTA ANNI 2022/24	130.000,00	2.649,60	2.081,00	1.545,60		
2019	12032.02.02	REALIZZAZIONE CENTRO DIURNO ANZIANI	762.347,53	8.500,00	8.242,50			
2021	04022.02.12	MANUTENZIONE STRAORDINARIA MESSA IN SICUREZZA, TRAMITE RINFORZO SISMICO DEI SOLAI, DEGLI EDIFICI SCOLASTICI SCUOLE PRIMARIA	199.782,00	2.500,00	2.445,33			
2021	10052.02.35	RISTRUTTURAZIONE URBANISTICA – REALIZZAZIONE STRADA DI ACCESSO AL COMPARTO ARTIGIANALE DI VIA MAJORANA E PARCHEGGIO	158.000,00	1.900,00	1.591,10			
2022	10052.02.36	MESSA SICUREZZA VIA XX SETTEMBRE	199.781,79	2.600,00	2.373,71			
2021	01052.02.08	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO EDIFICI COMUNALI	361.713,00	6.149,12	4.058,42			
2023	10052.02.41	MESSA IN SICUREZZA STRADE L 160	85.188,23	1.703,76	0,00	1.022,26		
2023	01052.02.13	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO PISCINA	406.482,88	6.910,22	2.487,68			
2023	10052.02.39	RIQUALIFICA STRADE E VIABILITÀ LOTTO I	210.000,00	3.000,00		1.800,00		
2023	10052.02.38	PISTA CICLABILE VIA PIRANDELLO	60.000,00	960,00		960,00		
2024	12092.02.04	RIQUALIFICA CIMITERO LOTTO I	165.000,00	2.805,00		2.244,00		
2024	08012.02.17	OPERE DI URBANIZZAZIONE LE SORGIVE	149.500,00	2.990,00		2.990,00		
2024	08012.02.16	RISCHIO IDORGEOLOGICO MESSA IN SICUREZZA VASO CAMPESANA E PAINA	680.000,00	10.000,00			10.000,00	

2023	01052.02.09	INTERCONNESSIONE E FIBRA	84.549,57		1.690,99		
		<b>Totale</b>		<b>31.445,02</b>	<b>18.044,76</b>	<b>15.791,91</b>	

Il totale della spesa per incentivi tecnici di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016, come sopra costituita è al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap a carico dell'Amministrazione Comunale. Questa specifica voce del fondo potrà trovare ulteriore alimentazione in caso di avvio di ulteriori progetti ex art. 113 comma 3 del D-lgs 50/2016 e art. 43 del D.lgs 31 marzo 2023 n. 36.

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

- a) RIDUZIONI AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 effettuata nell'anno 2014 – da applicare negli anni successivi (riduzione personale da 30 unità a 29 si è applicata una riduzione pari al 1,67%) pari ad € 2.237,86 di cui € 1.948,43 quale decurtazione applicata alle risorse stabili ed € 289,43 applicata alle risorse variabili.

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Flero per l'anno 2016, come da certificazione del revisore del conto anno 2016 rilasciata in data 21/12/2016, è stato determinato, in complessivi € 131.743,00, depurato delle somme non soggette al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208.

Alla cifra sopra riportata, ai soli fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017, viene esposta la spesa del fondo per lo straordinario del personale dipendente pari ad € 7.290,27 (limite di spesa calcolato con determinazione n. 44 del 09/02/2016) .

Pertanto il valore di raffronto per la verifica del limite al trattamento accessorio ex art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 risulta pari ad € 139.033,27

Rilevato che non trova applicazione per il Comune di Flero nell'anno 2023 l'incremento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, in quanto non è previsto un incremento di personale in servizio nell'anno 2023 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018.

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 non risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 avendo proceduto ad iscrivere nel fondo le risorse relative all' 1,2 del monte salari 2001 per la sola quota di rispetto del limite e non iscrivendo e fazioni di RIA non erogate nell'anno 2022.

Il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 è calcolato tenendo in considerazione tutte le spese inserite in tale limite compresa la quota riferibile al Segretario comunale.

Per tale calcolo si sono seguite le linee fornite dalla RGS nel Conto annuale (Circolare 25/2022) che prevede di computare il segretario "omogeneizzando" i valori tra di due anni posti a raffronto (2016 e anno corrente) in base alla stessa percentuale di convenzione di segreteria, e cioè quella dell'anno corrente. Sempre relativamente al Segretario Comunale le voci da computare ai fini del limite, come indicato da detta circolare, , solo le seguenti quattro:

- retribuzione di posizione
- retribuzione di risultato
- eventuale maggiorazione della posizione (art. 41 c. 4)
- eventuale galleggiamento (art. 41 c. 5).

Vengono riportate tra le voci escluse gli importi del rinnovo contrattuale dei segretari del Ccnl 17/12/2020, alla luce dell'art. 11 del d.l. 135/2018. Trattasi del maggiore importo della posizione (differenza tra posizione 2023 e posizione vigente nel 2016) e del maggiore importo del risultato, derivante dall'aumento del monte salari segretariale (tabellare e posizione aumentati), in quanto il risultato è una quota massima del 10% del medesimo monte salari.

Il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 è dimostrato come da tabella sotto riportata



**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
- ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2023</b>
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	<b>78.984,40</b>	<b>120.153,43</b>
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- <b>289,43</b>	- <b>289,43</b>
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>78.694,97</b>	<b>119.864,00</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	<b>-7.241,40</b>	<b>-48.410,43</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	<b>60.000,00</b>	<b>65.192,41</b>
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		<b>-592,41</b>
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		- <b>4.600,00</b>
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	<b>11.730,52</b>	<b>11.971,65</b>
DI CUI FUORI LIMITE PER PER ADEGUAMENTO CONTRATTUALE 2022		- <b>241,14</b>
FONDO STRAORDINARIO	<b>7.290,27</b>	<b>7.290,27</b>
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>150.474,36</b>	<b>150.474,36</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Flero ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali <b>storiche</b> in godimento comprensiva della quota riferita ai 9/12 dei differenziali dei D3 e B3 giuridici,	32.568,10
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	12673,33
INCREMENTO INDENNITÀ DEL PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO E MATERNE (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	464,76
<b>TOTALE</b>	<b>45.706,19</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 16 CCNL 16/11/2022)	2.625,00
INCREMENTO PROGRESSIONE ECONOMICA PER PERSONALE ISCRITTO IN ALBI PROFESSIONALI	200,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 80 c. 2 lettera c CCNL 16/11/2022)	1.375,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	8.700,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2012)	4.100,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 16/11/2022)	3.400,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	2.700,00

Performance individuale e organizzativa (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	26.057,81
Compensi art. 113 D.lgs. 50/2016	31.857,81
<b>TOTALE</b>	<b>81.125,61</b>

Si rispetta la previsione di cui all'art. 80 comma 3 CCNL 16.11.2022: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	<b>€ 45.706,19</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	<b>€ 81.125,61</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b> (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	<b>€ 126.831,80</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 45.706,19, totale della sezione I più le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali e all'incremento per iscritti ad albi professionali, pari ad € 48.531,19 trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in €78.005,37.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Se si amplia il concetto di destinazioni aventi natura certa e continuativa perché strettamente legate a scelte gestionali dell'ente, l'importo risulta pari a € 57.406,19 comunque inferiore all'ammontare delle risorse stabili del fondo.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 42/2019 di modifica al regolamento di organizzazione come dettagliato negli specifici manuali di valutazione delle performance del personale dipendente non titolare di Posizione organizzativa (D.G.C. 54/2019), del personale dipendente titolare di Posizione organizzativa (D.G.C. 55/2019) e del Segretario Comunale (56/2019). prevede che l'Ente promuova l'utilizzo di sistemi premiali finalizzati alla valorizzazione di comportamenti organizzativi e individuali che esprimano il pieno conseguimento della funzionalità amministrativa e la corretta attuazione delle politiche istituzionali allo scopo di corrispondere alle esigenze della collettività, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità, oltre che di trasparenza e prevenzione della corruzione.

L'attivazione dei sistemi premiali è subordinata alla effettiva rilevazione del conseguimento di comprovati risultati di gestione che si rivelino "utili", "migliorativi" o comunque espressione dei principi di correttezza e "buon andamento" dell'Amministrazione, nel rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Gli strumenti di incentivazione che l'ente può utilizzare per premiare il merito sono:

- a. Premi annuali individuali e/o collettivi (per le posizioni organizzative ed il segretario tali premi coincidono con la retribuzione di risultato)
- b. Maggiorazione del premio individuale (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 81 del CCNL FL 16/11/2022)
- c. Progressioni economiche (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 14 del CCNL FL 16/11/2022).

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte dell'organismo di valutazione.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata in relazione:

- a) ai risultati connessi ad obiettivi trasversali di particolare rilevanza eventualmente individuati;
- b) ai risultati connessi agli obiettivi gestionali di settore;
- c) alle competenze individuali.

I premi di cui alle precedenti lettere a, b e c ) si intendono, per il personale non dirigente, premi correlati alla performance organizzativa ed individuale di cui all'art. 80 comma 2, del CCNL FL 16.11.2022.

I premi di cui alla lettera a), b) e c), coincidono per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il

segretario con la retribuzione di risultato.

Tutto il sistema prevede la supervisione del Nucleo di valutazione.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 14 del CCI 2019/2021 e all'art. 16 del CCNL 21/05/2018

**Modulo III****Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022**

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2023	FONDO 2022	differenza 2023/2022	Limite 2016
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>					
<b>Risorse storiche</b>					
Risorse Decentrate Parte Stabile anno 2017		64.412,56	64.412,56	-	64.412,56
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 - 0,20% M.S. 2001 Alte professionalità		-	-	-	-
RIDUZIONI AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 effettuata nell'anno 2014 – da applicare negli anni successivi		-1.948,43	-1.948,43	0	-1.948,43
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018)</b>		<b>62.464,13</b>	<b>62.464,13</b>	<b>0</b>	<b>62.464,13</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Esclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017</b>					
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	2.412,80	2.412,80	-	-
	Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	1.020,44	1.020,44	-	-
CCNL 16/11/2022	Art. 79 c. 1 lettera B) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	2.112,50	0	2.112,50	
	Art. 79 c. 1 lett d) - di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	1.034,38	0	1.034,38	
	Art. 79 c. 1 lbis)- A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale 98 quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3	6.089,55	0	6.089,55	
<b>Totale incrementi Risorse parte stabile ESCLUSI dal LIMITE</b>		<b>12.669,67</b>	<b>3.433,24</b>	<b>9.236,43</b>	<b>-</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Inclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017</b>					
	Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	2.871,57	1.587,69	1.283,88	-
	Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165			-	-

CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza			-		
	Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99				-	
	Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare				-	
	Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)				-	
<b>Totale incrementi Risorse parte stabile INCLUSI nel LIMITE</b>	<b>2.871,57</b>	<b>1.587,69</b>	<b>1.283,88</b>			
<b>TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>78.005,37</b>	<b>67.485,06</b>	<b>10.521,31</b>		<b>62.464,13</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>						
<i>Risorse variabili</i>						
<i>Poste variabili sottoposte al limite dell'art 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</i>						
CCNL 21.05.2018 ART. 67 comma 3	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 4, lett. d) art. 43 L. 449/97				-	-
	lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98					-
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k)					
	lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	0	354,51	- 354,51		-
	lett e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m) (alimentazione esclusa del limite cfr Ragioneria generale dello Stato, circolare 27 aprile 2017, n. 19, p. 167 e Ragioneria generale dello Stato, circolare					-
	lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate (messi notificatori)					-
	lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco					-

	<b>lett h)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL	6.407,30	6.568,30	-161,00	6.568,50
	<b>lett i)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999"	0	1.000,00	-1.000,00	3.000
	<b>lett j)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi			-	-
	<b>lett k)</b> delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento			-	-
	Riduzione parte variabile personale cessato ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (legge stabilità 2016) (nell'anno 2022 la decurtazione risulta inserita nella pari voce relativa alle risorse stabili)	-289,43-	-289,43-	-	-289,43
	Decurtazione per rispetto limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			-	-
	<b>Totale Risorse Variabili sottoposte al LIMITE</b>	<b>6.117,30</b>	<b>7.633,38</b>	<b>-1.515,51</b>	<b>9.279,07</b>
<b>Poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010</b>					
CCNL 21.05.2018	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016	31967,80	25.000,00	6.967,80	3.084,35
CCNL 21.05.2018	Art. 79, c. 2, lett d) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m) (alimentazione esclusa del limite cfr Ragioneria generale dello Stato, circolare 27 aprile 2017, n. 19, p. 167)	5.456,56	2.559,97	<b>2.896,59</b>	4.157,05
	Art. 79 c. 3 - delle risorse derivanti da disposizioni In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17,	1.059,20		<b>1.059,20-</b>	-



	Art. 79 c.1 lettera b) - un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5  Art. 79 c.5) Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.	4.225,00	0	4.225,00	-
	Art. 79 c. 1 e 2 - Somme non utilizzate l'anno precedente			-	-
<b>Totale Risorse Variabili NON sottoposte al LIMITE</b>		<b>42.708,56</b>	<b>27.559,97</b>	<b>15.148,59€</b>	<b>7.241,40</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>48.826,43</b>	<b>35.193,35</b>	<b>13.633,08</b>	<b>16.520,47</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>					
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		78.005,37	67.485,06	10.520,31	62.464,13
<b>RISORSE VARIABILI</b>		48.826,43	35.193,35	6.665,28	16.520,27
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		<b>126.831,80</b>	<b>102.678,41</b>	<b>17.185,59</b>	<b>78.984,40</b>
<b>- RISORSE STABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)</b>		12.669,67	3.433,24	9.236,43	-
<b>- RISORSE VARIABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)</b>		42.708,56	27.559,97	8.180,79	-
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>		<b>71.453,57</b>	<b>71.685,20</b>	<b>-141,83</b>	
<b>Stanziamiento delle Posizioni Organizzative (Retribuzione di Posizione e di Risultato)</b>		60.000,00	60.000,00		60.000,00
esclusione dal limite della retribuzione di posizione e di risultato con pari decurtazione delle capacita' assunzionali - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (Limite utilizzato 4.600 D.GC. n.55/2019). Integrazione confermata D. G.C. n. 131/2023		4.600,00	2.320,00	2.280,00	
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		592,41		592,41	
<b>TOTALE RISORSE DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		<b>65.192,41</b>	<b>62.320,00</b>	<b>2.872,41</b>	
<b>TOTALE RISORSE DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOPPOSTO AL LIMITE (cfr. Delibera GC 131/2023)</b>		<b>60.000,00</b>	<b>60.000,00</b>		<b>60.000,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

Descrizione	Fondo 2023	Fondo 2022 da CCI	differenza 2022/2021	per memoria 2016
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni orizzontali storiche art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 ex art. 16 CCNL 21.05.2018	32.568,10	21.975,24	10.592,86	26.941,91
Indennità di comparto carico fondo art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 ex art. 33 CCNL 22/01/2004	12.673,33	11.878,10	762,23	12.902,79
Indennità personale educativo art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 ex art. 31, c. 7 del CCNL del 14.9.2000 e art. 37, c. 2 del CCNL del 6.7.1995	464,76	774,60	-309,84	
Altro			0,00	3.474,38
<b>Totale</b>	45.706,19	33.853,34	11.852,85	33.853,34
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	2.625,00	8.500,00	-5.875,00	
INCREMENTO PROGRESSIONE ECONOMICA PER PERSONALE ISCRITTO IN ALBI PROFESSIONALI	200,00		200,00	
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	1.375,00	1.550,00	-175,00	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	8.700,00	81000	600,00	8.272,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL				900,00
Indennità di turno art. 23 CCNL 21.05.2018 (nel 2016 voce comprensiva anche reperibilità e rischio)	4.100,00	4.750,00	-650,00	*11.674,20
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	3.400,00	3.800,00	-400,00	
Performance art. 68 c. 2 CCNL 21.05.2018	26.057,81	14.700,47	-2.727,57	11.734,77
Indennità di Servizio esterno art. 56-quinques CCNL 21.05.2018	2700	1.600,00	1100	

Indennità di funzione PM art. 56-sexies CCNL 21.05.2018				
Compensi incentivi art. 113 D.Lgs. 50/2016	31.967,80	25.000,00	6.967,80	3.084,35
Specifiche disposizioni d legge – art 67 comma 3 lettera C Progetto Estate sicura	0	1.000,00	-1.000,00	
Art. 67 comma 3 lettera C CCNL 21.05.2018 (ISTAT)	0	0	-0	
<b>Totale</b>	<b>81.125,61</b>	<b>68.050,47</b>	<b>12.125,14</b>	<b>35.665,32</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	<b>45.706,19</b>	<b>34.627,94</b>	<b>10.101,26</b>	<b>43.319,08</b>
Regolate dal decentrato	<b>81.125,61</b>	<b>68.050,47</b>	<b>7.084,33</b>	<b>35.665,32</b>
Economie da riportare anno successivo	-	-		-
Ancora da regolare	-	-		-
<b>Totale</b>	<b>126.831,80</b>	<b>102.678,41</b>	<b>17.185,59</b>	<b>78.984,40</b>

**Modulo IV****Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: - capitoli relativi alla retribuzione del personale ("Stipendi ed altri assegni fissi") per le quote di indennità comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità personale scolastico, retribuzione di posizione - capitoli relativi alla produttività: per le restanti voci del contratto decentrato nonché le indennità di risultato.

Tutte le somme relative alle progressioni economiche storicizzate pari ad € 32.568,10 comprensiva della quota riferita ai 9/12 dei differenziali dei D3 e B3 giuridici, all'indennità di comparto di € 12.673,33 e indennità del personale scolastico 464,76 sono imputate nei capitoli stipendiali all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2023/2025 come da tabella che segue:

CAPITOLO	DES. CAP.	STANZIAMENT O FINALE	QUOTA PROGRESSIONI	QUOTA INDENNITA COMPARTO	QUOTA INDENNIT À	QUOTA DI UTILIZZO CARICO FONDO
01021.01.02	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO SEGRETERIA) - STIPENDI	69.214,00	3.994,15	1.437,20		5.431,35
01031.01.02	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO RAGIONERIA) - STIPENDI	67.000,00	3.543,92	1.279,55		4.823,47
01041.01.01	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO TRIBUTI) - STIPENDI	24.000,00		549,3		549,30
01061.01.010 2	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO TECNICO) - STIPENDI	87.000,00	3.619,85	1.785,07		5.404,92
01071.01.02	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO ANAGRAFE) - STIPENDI	70.000,00	3.557,77	1.493,04		5.050,81
03011.01.02	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (VIGILI URBANI) - STIPENDI	116.000,00	4.786,47	2.261,60		7.048,07

04011.01.02	STIPENDI PERSONALE (SCUOLA MATERNA )	40.500,00	2.609,23	744,12	464,76	3.818,11
09031.01.01	STIPENDI PERSONALE (SERVIZIO RIFIUTI)	21.500,00	869,81	471,72		1.341,53
09021.01.01	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO AMBIENTE) - STIPENDI	24.000,00		549,6		549,60
10051.01.01	STIPENDI PERSONALE (SERVIZIO VIABILITA') - STIPENDI	19.800,00		471,72		471,72
12071.01.010 2	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO ASSISTENZA) - STIPENDI	107.000,00	9.586,90	1.630,41		11.217,3 1

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL, INADEL INAIL) relative alle progressioni economiche storicizzate, all'indennità di comparto e indennità del personale scolastico calcolate in totale €13.149,13 sono imputate nei capitoli stipendiali all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2023/2025 come da tabella che segue:

Capitolo	Des. cap.	Stanziamiento bilancio	Quota Oneri
01021.01.05	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO SEGRETERIA)	22.500,00	1.502,72
01031.01.03	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (UFFICIO RAGIONERIA)	19.000,00	1.400,61
01041.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TRIBUTI)	7.500,00	140,08
01061.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TECNICO)	30.000,00	1.916,70
01071.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ANAGRAFE)	22.000,00	1.356,37
03011.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE(VIGILI URBANI)	35.500,00	1.928,34
04011.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE (SC. MATERNA)	13.000,00	849,72
09021.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO AMBIENTE)	6.500,00	270,00
09031.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (SERVIZIO RIFIUTI)	6.700,00	276,90
10051.01.03	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (VIABILITA')	6.300,00	250,00
12071.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ASSISTENZA)	29.000,00	3.257,69

Tutte le somme relative all'IRAP relative alle progressioni economiche storicizzate, all'indennità di comparto e indennità del personale scolastico calcolate in totale € 3.641,97 sono imputate all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2023/2025 come da tabella che segue:

Capitolo	Des. cap.	Stanziamiento bilancio	Quota Irap
01021.02.01	IRAP UFFICIO SEGRETERIA	6.750,00	459,43
01031.02.01	IRAP UFFICIO RAGIONERIA	6.050,00	422,84
01041.02.01	IRAP UFFICIO TRIBUTI	2.500,00	42,29
01061.02.01	IRAP UFFICIO TECNICO	8.500,00	578,65
01071.02.01	IRAP UFFICIO ANAGRAFE	6.500,00	409,49
03011.02.01	IRAP - POLIZIA MUNICIPALE	10.500,00	582,17
09021.02.01	IRAP AMBIENTE	2.000,00	39,00
09031.02.01	IRAP SERVIZIO RIFIUTI	2.000,00	83,60
10051.02.01	IRAP SERVIZIO VIABILITA'	1.500,00	41,00
12071.02.01	IRAP UFFICIO ASSISTENZA	4.500,00	983,50

La restante quota del fondo incentivante pari ad € 81.125,61 relativi al totale delle destinazioni che saranno regolate dal Contratto integrativo sono imputate per € 49.157,81:

Capitolo	Descrizione	Bilancio 2023	Di cui FPV
101.01.11	PRODUTTIVITA COLLETTIVA PERSONALE	103.108,18	43.108,18

Per € 31.967,80 relativi agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 3 del D-lgs 50/2016 e dall'art. 43 del D.lgs 31 marzo 2023 comprensivi degli oneri riflessi e dell'irap a carico dell'ente sono imputate, in entrata ed uscita come da tabella sotto riportata:

ENTRATA	30500.99.12	FONDI INCENTIVANTI PERSONALE (D LGS 50/2016)	31.967,80
USCITA	01101.01.09	FONDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D LGS. 50/2016)	31.967,80

Tutte le restanti somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) relative al totale delle destinazioni regolate dal Contratto integrativo sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il **cap. 01101.01.12** all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2023/2025 mentre la relativa IRAP è imputata in un unico capitolo di spesa **cap. 01101.02.01** all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2023/2025 come da tabella:

Codice	Descrizione	Stanziamiento bilancio
01101.01.12	ONERI PREVIDENZIALI SU PRODUTTIVITA' COLLETTIVA/STRAORDINARI	22.000,00
01111.02.01	IRAP SU PRODUTTIVITA' COLLETTIVA/LAV. STRAORDINARIO	9.000,00

Tutte le somme relative al Fondo delle Posizioni Organizzative, oggi elevate qualificazione di cui all'art. 17 del CCNL 16/11/2022 pari ad € 65.192,41 sono così imputate:

Codice	Descrizione	Bilancio 2023	Di cui FPV
12071.01.04	INDENNITA DI POSIZIONE - UFFICIO ASSISTENZA	9.815,00	
01061.01.04	INDENNITA DI POSIZIONE - UFFICIO TECNICO	12.500,00	
03011.01.04	INDENNITA DI POSIZIONE - POLIZIA LOCALE	9.815,00	
01101.01.01	INDENNITA DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO PO	19.380,00	9.690,00

01031.01.04	UFFICIO RAGIONERIA - INDENNITA DI POSIZIONE	12.500,00	
01021.01.06	UFFICIO SEGRETERIA - INDENNITA DI POSIZIONE	11.000,00	
101.01.11	PRODUTTIVITA COLLETTIVA PERSONALE	592,41	

Gli Oneri riflessi e l'Irap relative al Fondo delle posizioni organizzative, oggi elevate qualificazione, sono imputate per la quota di indennità di posizione sui capitoli stipendiali dei relative uffici e per la quota relativa all'indennità di risultato sugli specifici capitoli oltre ad € 18.390,85 per Oneri riflessi e € 4.500,00 quale IRAP sono imputate come da tabella sotto riportata:

Codice	Descrizione	Bilancio 2023	utilizzo
01101.01.12	ONERI CONTRIBUTIVI - INDENNITA' RISULTATO PRODUTTIVITA LAVORO STRAORDINARIO	22.000,00	2.728,22
01101.02.01	IRAP INDENNITA' RISULTATO PRODUTTIVITA LAVORO STRAORDINARIO	9.000,00	1.900,00
01031.01.03	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (UFFICIO RAGIONERIA)	19.000,00	3.519,38
12071.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ASSISTENZA)	29.000,000	2.815,50
01021.01.05	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO SEGRETERIA)	22.500,00	3.097,05
03011.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE(VIGILI URBANI)	35.500,00	2.815,50
01061.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TECNICO)	30.000,00	3.519,38
01031.02.01	IRAP UFFICIO RAGIONERIA	6.500,00	900,00
12071.02.01	IRAP UFFICIO ASSISTENZA (versamento irap ridotto)	4.500,00	300,00
01021.02.01	IRAP UFFICIO SEGRETERIA	7.200,00	800,00
03011.02.01	IRAP - POLIZIA MUNICIPALE	10.500,00	600,00
01061.02.01	IRAP UFFICIO TECNICO	8.500,00	900,00

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto*

in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo delle Risorse Decentrate di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, per l'anno 2023 pari a € 126.831,80 = ed il Fondo per le Posizioni Organizzative. Oggi Elevata qualificazione, per l'anno 2023 di € 65.192,41 oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente, trova copertura nel Bilancio di previsione 2023/2025 così come di seguito indicato:

Capitolo	Descrizione	Bilancio 2023	Quota di utilizzo a carico del fondo	Quota di utilizzo fondo EQ	Totale Utilizzo
12071.01.04	INDENNITA DI POSIZIONE - UFFICIO ASSISTENZA	9.815,00		9.815,00	9.815,00
01061.01.04	INDENNITA DI POSIZIONE - UFFICIO TECNICO	12.500,00		12.500,00	12.500,00
03011.01.04	INDENNITA DI POSIZIONE - POLIZIA LOCALE	9.815,00		9.815,00	9.815,00
01101.01.01	INDENNITA DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO PO	9.700,00		9.690,00	9.690,00
03011.02.01	IRAP - POLIZIA MUNICIPALE	10.500,00	582,17	600,00	1.182,17
09021.02.01	IRAP AMBIENTE	2.000,00	39,00		39,00
01101.02.01	IRAP INDENNITA' RISULTATO PRODUTTIVITA LAVORO STRAORDINARIO	9.000,00	4.300,00	1.900,00	6.200,00
09031.02.01	IRAP SERVIZIO RIFIUTI	2.000,00	83,60		83,60
10051.02.01	IRAP SERVIZIO VIABILITA'	1.500,00	41,00		41,00
01071.02.01	IRAP UFFICIO ANAGRAFE	6.500,00	409,49		409,49
12071.02.01	IRAP UFFICIO ASSISTENZA (versamento irap ridotto)	4.500,00	983,50	300,00	1.283,50
01031.02.01	IRAP UFFICIO RAGIONERIA	6.500,00	422,84	900,00	1.322,84
01021.02.01	IRAP UFFICIO SEGRETERIA	7.200,00	459,43	800,00	1.259,43
01061.02.01	IRAP UFFICIO TECNICO	8.500,00	578,65	900,00	1.478,65
01041.02.01	IRAP UFFICIO TRIBUTI	2.500,00	42,29		42,29
01101.01.12	ONERI CONTRIBUTIVI - INDENNITA' RISULTATO PRODUTTIVITA LAVORO STRAORDINARIO	22.000,00	13.840,58	2.728,22	16.568,80
01031.01.03	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (UFFICIO RAGIONERIA)	19.000,00	1.400,61	3.519,38	4.919,99
10051.01.03	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (VIABILITA')	6.300,00	250,00		250,00



09031.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (SERVIZIO RIFIUTI)	6.700,00	276,90		276,90
09021.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO AMBIENTE)	6.500,00	270,00		270,00
01071.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ANAGRAFE)	22.000,00	1.356,37		1.356,37
12071.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO ASSISTENZA)	29.000,00	3.257,69	2.815,50	6.073,19
01021.01.05	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO SEGRETERIA)	22.500,00	1.502,72	3.097,05	4.599,77
01061.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TECNICO)	30.000,00	1.916,70	3.519,38	5.436,08
01041.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI (UFFICIO TRIBUTI)	7.500,00	140,08		140,08
04011.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE (SC. MATERNA)	13.000,00	849,72		849,72
03011.01.03	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE(VIGILI URBANI)	35.500,00	1.928,34	2.815,50	4.743,84
101.01.11	PRODUTTIVITA COLLETTIVA PERSONALE	50.000,00	49.157,81	592,41	49.750,22
03011.01.02	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (VIGILI URBANI) - STIPENDI	116.000,00	7.048,07		7.048,07
04011.01.02	STIPENDI PERSONALE (SCUOLA MATERNA )	40.500,00	3.818,11		3.818,11
09031.01.01	STIPENDI PERSONALE (SERVIZIO RIFIUTI)	21.500,00	1.341,53		1.341,53
10051.01.01	STIPENDI PERSONALE (SERVIZIO VIABILITA') - STIPENDI	19.800,00	471,72		471,72
09021.01.01	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO AMBIENTE) - STIPENDI	24.000,00	549,60		549,60
01071.01.02	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO ANAGRAFE) - STIPENDI	70.000,00	5.050,81		5.050,81

12071.01.0102	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO ASSISTENZA) - STIPENDI	107.000,00	11.217,31		11.217,31
01031.01.02	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO RAGIONERIA) - STIPENDI	67.000,00	4.823,47		4.823,47
01021.01.02	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO SEGRETERIA) - STIPENDI	69.214,00	5.431,35		5.431,35
01061.01.0102	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO TECNICO) - STIPENDI	87.000,00	5.404,92		5.404,92
01041.01.01	STIPENDI PERSONALE (UFFICIO TRIBUTI) - STIPENDI	24.000,00	549,30		549,30
01031.01.04	UFFICIO RAGIONERIA - INDENNITA DI POSIZIONE	12.500,00		12.500,00	12.500,00
01021.01.06	UFFICIO SEGRETERIA - INDENNITA DI POSIZIONE	11.000,00		11.000,00	11.000,00

Si evidenzia che la quantificazione del fondo delle Risorse decentrate potrà essere soggetta a rideterminazione a seguito dell'incremento delle risorse variabili, non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c), previste da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge

### CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo anno 2023 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dalla costituzione del Fondo delle risorse Decentrate e del fondo delle Posizioni Organizzative per l'anno 2023 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio, si trasmette:

Determine del Responsabile dell'Area Segreteria ed Affari Generali n.146 del 26/05/2023 e n. 397 del 21/11/2023; il cui allegato presenta il prospetto di verifica complessiva del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

La presente Relazione tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/), opportunamente modificati coerentemente con il CCNL 21/05/2018 e il nuovo CCNL 16/11/2022 ed i vincoli normativi.

Il Responsabile dell'Area Segreteria  
Affari Generali  
Dott.ssa Cristiana Manenti

Il responsabile dell'Area  
Economico Finanziaria  
Dott.Carmelo Calcagno